



Die Bewerber-Datenbank

Selbst aktiv werden und
Kandidaten ansprechen.

careerbuilder®

JOB

SCOUT 24



50% der 25- bis 34-Jährigen
sind wechselwillig.



40% der Arbeitnehmer
möchten lieber von
potenziellen Arbeitgebern
angesprochen werden als
selbst zu suchen.



75% der Jobsuchenden
haben ihr Profil bei einer
Stellenbörse hinterlegt.

Bewerber-Datenbank

Selbst aktiv werden und Kandidaten ansprechen.

Sie möchten nicht auf Bewerbungen warten, sondern die Personalsuche selbst aktiv in die Hand nehmen? Kein Problem! Unsere Bewerberdatenbank bietet Ihnen alles, was Sie dafür brauchen: von der komfortablen Suche über die Verwaltung interessanter Profile bis hin zur professionellen Kommunikation mit aussichtsreichen Kandidaten.

EFFIZIENT SUCHEN

Sie definieren die Suchkriterien – unsere Suchmaschine erledigt den Rest. Denn in der Trefferliste sind die potenziellen Kandidaten automatisch nach der Passgenauigkeit auf Ihr Anforderungsprofil sortiert. Und dann haben Sie die Wahl, ob Sie passende Lebensläufe zunächst auf einer Merkliste speichern oder sofort mit interessanten Kandidaten in Kontakt treten möchten.

EINFACH KOMMUNIZIEREN

Unsere Bewerberdatenbank erleichtert Ihnen nicht nur die Verwaltung interessanter Profile, sondern bietet auch die Möglichkeit, mit Vorlagen Ihre Bewerberkorrespondenz zu optimieren. Auf Wunsch können Sie so auch mehrere Kandidaten gleichzeitig ansprechen, beispielsweise mit einer kleinen Employer-Branding-Kampagne oder einer Verknüpfung zu einer passenden Stellenanzeige.

Ihre Vorteile im Überblick:

➤ **MEHR GESCHWINDIGKEIT:**
sofort Kandidaten finden

➤ **MEHR PASSGENAUIGKEIT:**
Vorsortierung der Trefferlisten nach Relevanz

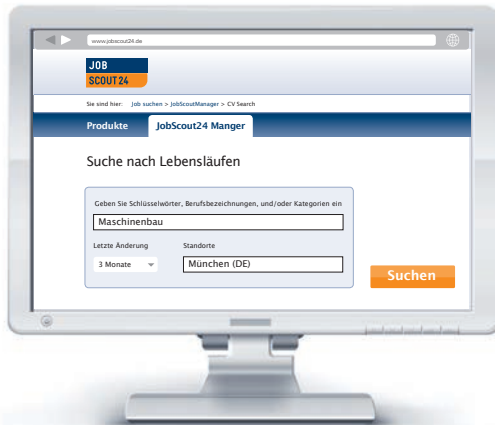
➤ **MEHR ÜBERBLICK:**
Profilverwaltung mit Tagging und Bewertungen

➤ **MEHR KOMFORT:**
effiziente Kommunikation mit Vorlagen

➤ **MEHR INTERAKTION:**
einfaches Erstellen von Employer-Branding-Kampagnen

1

SUCHKRITERIEN DEFINIEREN



Sie erhalten Treffer nach Relevanz sortiert.

2

PROFILE VERWALTEN



Sie behalten den Überblick dank Tags, Status und Bewertung.

3

PROFESSIONELL KOMMUNIZIEREN



Sie entscheiden, ob Mailing oder individuelle Korrespondenz.

Recruiting-Tipp:

SIE MÖCHTEN PASSENDE KANDIDATEN OHNE EIGENE RECHERCHE?

Überlassen Sie uns die zeitaufwändige Vorarbeit – mit Source & Screen. Wir recherchieren für Sie zielgruppenspezifische Plattformen und Maßnahmen, sichten die Bewerbungsunterlagen und wählen im Telefoninterview passende Kandidaten aus. Damit Sie im Vorstellungsgespräch Ihren neuen Mitarbeiter kennen lernen können.

Mehr Informationen finden Sie unter:

www.careerbuilder.de/s/source-and-screen

www.jobscout24.de/arbeitgeber/source-and-screen

careerbuilder®

JOB
SCOUT 24

Quellen zu Seite 1:
Mercer-Studie "What's working",
"Bewerbungspraxis 2011"

www.jobscout24.de
www.careerbuilder.de

KONTAKT:

CareerBuilder Germany GmbH
Solmsstr. 4
60486 Frankfurt

+49 800 66 45 730
info@careerbuilder.de